



**Lions Clubs
International**



Планирайте Успеха на своя Клуб!
(Global Membership Approach)



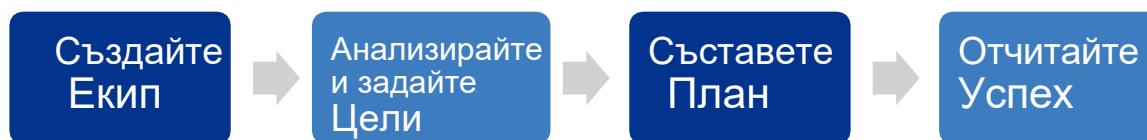


„Събирането е начало. Да останем заедно е напредък. Да работим заедно е успех.“

- Хенри Форд

Глобален Подход за Членство за Клубове

Поздравления за първата стъпка да насочите своя клуб в нова динамична посока чрез Подхода за развитие на Членството. Това не е нова програма, а процес, който помага да откриете нов талант, да видите предизвикателствата пред клуба си и да развиете нови стратегии. Процесът е създаден не само за увеличаване на клуба Ви, но и да вдъхне нови идеи, реално да ангажира членовете (задържането им в клуба) и да насърчи настоящите и потенциалните клубни лидери.



- 1 Съберете Екип от лидери
- 2 Оценете ситуацията и нуждите и си поставете цели
- 3 Съставете заедно план за Постигане на общите Цели
- 4 Отчитайте напредъка си



1 Създаване на Екип

Настоящи Лидери: Преценете кой може да се заеме и да ръководи прилагането на програмата.

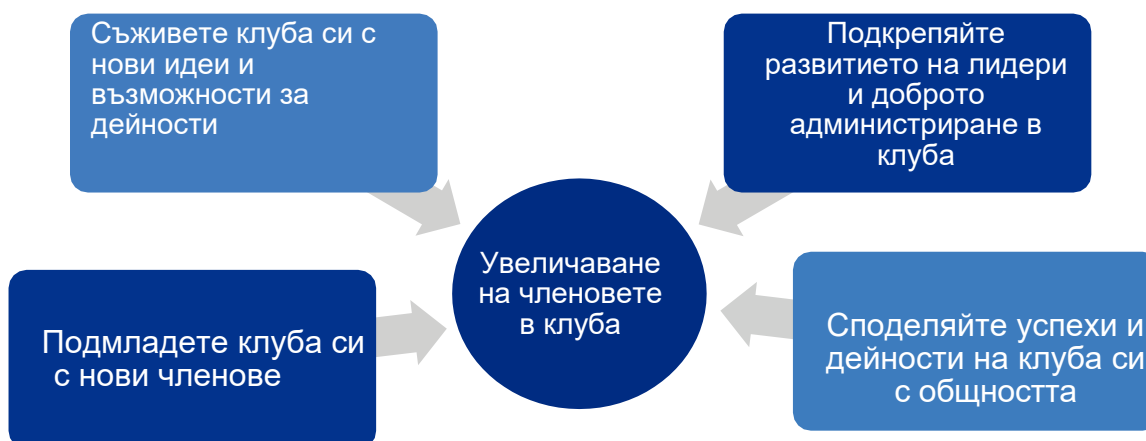
Бъдещи Лидери: Включете Lions, които могат да служат като бъдещи Лидери в клуба. Lions, които имат лидерски позиции, които могат да анализират състоянието, да помагат и се интересуват от бъдещото развитие на клуба.

Членове: За да получите пълна представа за нуждите на Вашия клуб. Потърсете членове, които представляват клуба, или в по-тесни групи от него, включете възможно най-много членове (утвърдени дългогодишни, нови членове, млади Lions, добри в професията си) за да разберете техните нужди и заедно с това да ангажирате таланта им.

2 Оценка на ситуацията, нуждите и поставяне на цели

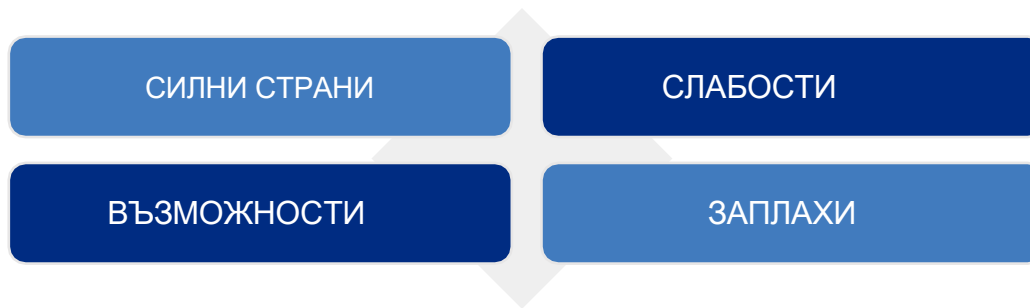
Като Lions, ние имаме своите гледни точки и оценяваме ситуацията....Това е проверен и доказал се процес за споделяне на нашата визия и позиция, колективно откриване на нови възможности и оформяне на общи цели.

Той започва от теб и твоя клуб. Разгледайте тези цели в четирите основни насоки:





Приложете SWOT анализ за идентифициране на нуждите и оформяне на целите.



Силни Страни, Слабости, Възможности, Заплахи (S.W.O.T.) Път към подобряването на клуба... използвайте силните си страни, управлявайте слабостите си, възползвайте се от възможностите и минимизирайте въздействието на заплахите.

За повече информация за SWOT анализа влезте в **Learn** от MyLion [Portal](#) и прегледайте *Introduction to SWOT Analysis*.

Ето няколко примерни въпроси за начало на разговора в клуба:

1. ОБНОВЕТЕ КЛУБА СИ С НОВИ ЧЛЕНОВЕ:

- Какви възможности има да увеличим броя на членовете си?
- Какво да правим, за да привлечем по-успешно нови членове?
- Защо нови хора не се присъединяват към клуба ни?
- Защо хората се включват в клуба ни?

2. ОСВЕЖЕТЕ КЛУБА СИ С НОВИ ДЕЙНОСТИ:

- Проектите и дейностите на клуба съответстват ли на нуждите на нашата общност?
- Ентузиазирани ли са членовете ни и включват ли се активно в дейностите?
- Ръководството на клуба отворено ли е към идеите на членовете за нови дейности?
- Нашите дейности и проекти привличат ли нови членове?

3. ПОДКРЕПА НА ЛИДЕРСТВОТО И ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ НА КЛУБА:

- Клубните ръководители участват ли в обучения за своите позиции?
- Насърчават ли се членовете да заемат лидерски позиции?
- Участват ли членовете редовно на сбирки и в административните функции на клуба?
- Има ли нужда от промяна на формата на провеждане на клубните срещи?

4. СПОДЕЛЯНЕ ПОСТИЖЕНИЯТА НА КЛУБА С ОБЩНОСТТА НИ:

- Активен ли е клуба в социалните мрежи (Facebook, Instagram, Twitter)?
- Клубът Ви има ли страница в интернет?
- Как информирате хората за събитията на клуба?
- Приветстваме ли хората с покана да се присъединят и участват заедно с нас?



Да използваме Силните си Страни

Какво съществува или се прави добре, в посочените тук категории?



- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____



Да Контролираме Слабостите си

Какви съществуващи практики имаме в посочените тук направления, които могат да бъдат подобриени?



- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____



Да се Възползваме от Възможностите

Къде клубът Ви има възможности да търси и привлича членове и да разширява въздействието и резултата от своите дейности чрез привличане на доброволци, дарители и партньори?



- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____



Намалете въздействието на Заплахите и опасностите

Какво се случва извън клуба Ви – външни фактори, които може да окажат влияние за успешното Ви развитие по тези направления?



- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____



Искате ли още идеи? Прегледайте тези материали

[Club and Community Needs Assessment: \(Оценка на Клуба и Общността\)](#) Интерактивно помагало за оценяване на клубните дейности и откриване на нови начини да помагате на общността.

[Your Club, Your Way!: \(Вашия Клуб, По Вашия Начин\)](#) Помага на клубовете да пригледат своите срещи по-добре към нуждите и предпочитанията на членовете си. Включва лесно и забавно упражнение за определяне кои елементи от клубните срещи да запазите и какво да промените, както и насоки как да го направите постепенно във времето.

[Club Quality Initiative: \(Инициатива Качествен Клуб\)](#) Инструмент за планиране в помощ на клубовете да открият възможности за подобрене. Чрез разбирането за текущите практики в управлението на клуба, откриването какво може да се подобри и набелязване на стъпки за постигане на целите, всеки може да стане още по-добър!

[Membership Chairperson Guide: \(Ръководство за Отговорника по Членство\)](#) Описва ролята и отговорностите на клубния отговорник по членство и дава практически насоки за привличане и запазване на членовете.

[Membership Satisfaction Guide: \(Ръководство за Удовлетворени Членове\)](#) Предлага процес в 3 стъпки за подобряване удовлетвореността на клубните членове и полезни съвети.

[Just Ask! New Member Recruiting Guide: \(Помагало за нови членове\)](#) В помощ на клуба за привличане на нови членове и ефективно управление ръста на членовете.

[The Service Journey](#): Обхваща 4 прости стъпки: Учи, Откривай, Действай и Празнувай. Обичаме тези думи, защото надхвърлят организационните правила. Те описват същността на Lions и Leo. Последните 100 години ни научиха, че докато служим, ние израстваме и искаме това да продължава. Да Служим е нашето пътуване. Нека го правим заедно.

[Marketing Communications Guide: \(Ръководство за Комуникации\)](#) Съвети за работа с различни медии и връзки с обществеността, идеи за по-атрактивни съобщения, достъп до ресурси на LCI за повече видимост на локално ниво.

[Club Health Assessment](#): За проследяване ръста на членството, отчитането и цялостното състояние на клубовете от всеки Дистрикт.

[Club Health Assessment Strategies](#): Предложения за стратегии за подобряване на членството, отчитането на дейности, приемственост между лидерите и поддържане на добър финансов статус на клуба.



ОПРЕДЕЛЕТЕ СИ ЦЕЛИ

Въз основа на резултатите от Вашата оценка. Ефективният план следва да включва цели, които са специфични, измерими, постижими и реалистични. Те могат да са краткосрочни и постижими през годината, или дългосрочни и постигането им да изисква повече време. Организирайте среща за набелязване на цели, на която всички членове на клуба да участват в определяне на приоритетите. Ангажирането на членовете в процеса е първата стъпка в изграждането на хармония и генериране на ентузиазъм сред клуба за изпълнение на общите цели.

Нуждаете ли се от още помощ за определяне на цели? Вижте онлайн курса [Goal Setting Course](#) на Lions Learning Center (MyLION), за да се запознаете с ефективното определяне на цели и планиране на действия.

Уверете се, че Вашите клубни цели са:

SPECIFIC – КОНКРЕТНИ – Конкретна и по-специфична цел има много по-голям шанс да се постигне отколкото по-общо формулирана. Ще имате по-целенасочен фокус ако целта е ясно описана.

MEASURABLE - ИЗМЕРИМИ - Когато измервате своя напредък, следвайте посоката, спазвайте определените срокове ще изпитвате удовлетворението от постигнатото, което Ви подтиква за постоянни усилия към целта. Ако нещо не може да бъде измерено, то не може да бъде управлявано.

ACTIONABLE - ПОСТИЖИМИ – Уверете се, че имате някакъв контрол над изпълнението на целите си. Ако нищо не можете да направите, то няма да успеете изобщо.

REALISTIC - РЕАЛИСТИЧНИ – Целите трябва да са по-високи, но не чак толкова, че да няма шанс да бъдат изпълнени.

TIME BOUND – ОБВЪРЗАНИ СЪС СРОКОВЕ – Задайте времева рамка за целта, посочете какво трябва да бъде изпълнено до: следващата седмица, след 3 месеца, до края на годината. Задаването на краен срок за целта Ви дава ясна рамка, в която да се вместите. Запишете по-долу целите, които Вашият клуб ще преследва, за да увеличи стойността и значението си за общността и за членовете на клуба (ползвайте допълнителни страници ако е нужно).



Попълнете целите на своя клуб

Дистрикт: _____ Име на Клуба: _____ Номер на Клуба: _____

За Обновяване на клуба с нови членове: _____

За Освежаване на клуба с нови дейности: _____

За Подкрепа на лидерството и клубно управление: _____

За Популяризиране на клубните успехи и дейности в общността: _____

Помощни материали

[Goal Setting On-Line Course](#)

[Goal Statement Form](#)

[Club Excellence Award](#)

[LCI Website](#)



3 Съставяне на План за постигане на нашите Цели

СЪСТАВЕТЕ ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ като посочите стъпките за постигане на Вашите цели.

Той очертава как ще бъде постигната целта (чрез отделни действия), кога всяка стъпка ще бъде завършена, кой ще е отговорник, и как ще определяте изпълнението на всяка стъпка. Използвайте Работния Лист ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ. Събрани заедно, плановете за всяка цел оформят Вашия Успех.

Копирайте тази страница и попълнете за всяка цел.

Работен Лист ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ

КАКВО? (Формулирайте целта): _____

КАК? (Опишете отделните стъпки-действия): _____

КОГА? (Краен срок за изпълнение): _____

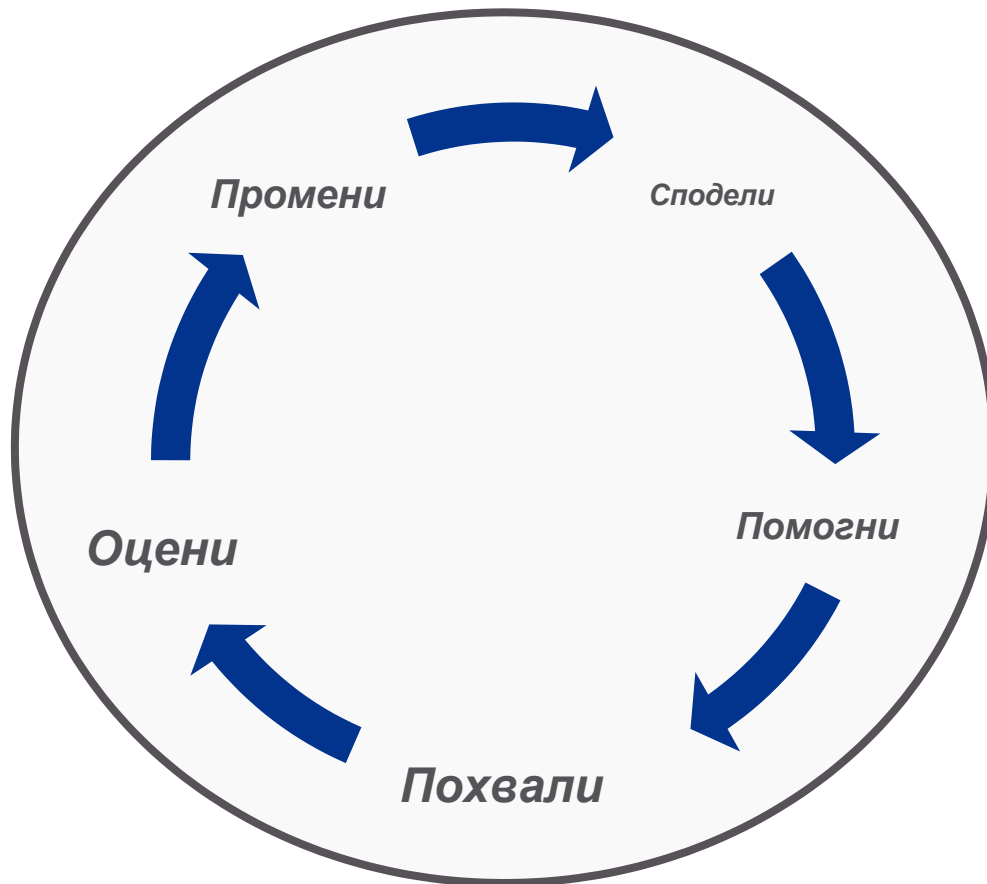
КОЙ? (Отговорник(ци) за отделните стъпки): _____

КАК ЩЕ ЗНАЕТЕ? (Как ще разберете, че целта е постигната): _____

4 Готови за успех

СЛЕДВАЙТЕ ПЛАНА, измервайте напредъка и не забравяйте да го отбележите и празнувате!

Поздравления за планирането на Вашия Успех! Вашите усилия за създаването на ясно дефинирана визия ще си заслужават само ако този план бъде изпълнен!



За да имате успех:

- **СПОДЕЛЕТЕ** Визията за клуба си с всички членове, както и ролята им за постигане на клубните цели, така че да знаят какво иска да постигне клуба. Много важно за хармонията на всеки клуб е членовете му да се чувстват свързани и ангажирани с общия успех на клуба.
- **ПОДКРЕПЯЙТЕ** членовете, ангажирани с плана, като се уверите, че имат нужните за успеха ресурси. Ръководителите поддържат връзка с членовете и ги подкрепят с насоки и съдействие.
- **ПОХВАЛЕТЕ** членовете за постигнатото, за да се чувстват оценени и че се движат в правилната посока. Всяко пътуване започва с малка стъпка. Насърчавайте често членовете, за да ги мотивирате. Не пазете в тайна Вашия успех и напредък! Споделяйте с Вашата общност и приятели, за да включите и ангажирате подобни на Вас потенциални нови последователи и членове!



- **ПРЕГЛЕЖДАЙТЕ** плана си редовно, това е критично важно за успеха. При промяна на обстоятелствата може да е нужна преоценка и корекция. Оформянето на първоначалната Визия е само началото. Поддържайте процеса витален и адекватен като периодично отчитате напредъка и обратната информация от клубните членове. Така ще постигнете желаните резултати.
- **ПРОМЕНЯЙТЕ** Плана. Не се страхувайте да промените плана заедно с промяна на възможностите, за да отговаря на условията. Редовно преразглеждане плана, оценявайте нуждите и изглаждайте детайлите по отделните стъпки. Включвайте членовете във вземането на решения, за да останат ангажирани и посветени в постигането на целите.

Не Забравяйте да Празнувате

Можете да поръчате сертификати, плакети и награди от [LCI Store](#) или да изготвите на място Ваши, за да отбележите успеха. По въпроси за материали за клубовете от LCI се свържете с orderdetails@lionsclubs.org.

Как ще отбележите успеха? _____



District and Club Administration
Lions Clubs International
300 W. 22nd Street
Oak Brook, IL 60523-8842 USA
www.lionsclubs.org
Email: clubofficers@lionsclubs.org
Phone: (630) 468-6890