



Предварителна подготовка

Институт за начинаещи Lions/Leo Лидери

Институт за начинаещи Lions/Leo Лидери

Предварителна подготовка

Поздравления за избора ви да присъствате на Emerging Lions Leadership Institute!

На тази страница ще намерите резюме на всяка от петте предварителни задачи, които трябва да бъдат изпълнени преди обучението в Института. Тези предварителни задания са от решаващо значение за Вашето обучение и разбиране на материала, обхванат по време на тези сесии. За ваша лична употреба по-долу е включен контролен списък, за да се гарантира изпълнението на всички задачи.

Lions: Минало, Настояще и Бъдеще (страницы 2-5)

Преглед на историята и основите на Lions, ще отнеме до 90 минути.

Изпълних тази част от предварителната подготовка.

Подкрепа на Lions Екипи (страницы 6-11)

Тази задача включва казус, който трябва да се прочете преди обучението.

Изпълних тази част от предварителната подготовка.

Lions Менторска Програма (страница 12)

Насочва участниците към уебсайта на LCIF, където да прегледат Наръчника за Менторска програма – Базов или за Напреднали, за попълване на сравнителна таблица. Информацията от тази задача ще служи за основа при дискусиата в обучението.

Изпълних тази част от предварителната подготовка.

Провеждане на Ефективни Среци (страницы 13-16)

Нужно е да се попълни формуляр за оценка на Среците с помощта на няколко члена от клуба Ви преди началото на обучението.

Изпълних тази част от предварителната подготовка.

LCIF (страницы 17-18)

Насочва участниците към уебсайта на LCIF, където ще прегледат определените теми. Получената информация ще служи за основа на груповите дискусии и представяне в института.

Изпълних тази част от предварителната подготовка.

Lions: Минало, Настояще и Бъдеще

Предварителна задача

Преглед на историята и основите на Lions – интегрална част от подготовката Ви за института, ще отнеме до 90 минути. Моля, следвайте указанията.

1. **Прегледайте** презентацията “[All About Lions](#)” , налична в Leadership Resource Center на уебсайта на LCI или [тук на български](#).
2. **Попълнете** “Хронологията на Lions” на стр.3. Опитайте без да гледате в презентацията!
3. **Попълнете** на стр.4 “Ако никога не беше се случило...”.
4. **Подберете** 1-2 снимки от най-успешните дейности на клуба си и ги донесете на обучението. **Моля, разпечатайте и ги донесете с Вас!**

Пример: Лайънс клуб Gardena разават 22 пакета с храна за нуждаещи се семейства за Коледа в техния град Gardena, California, USA.

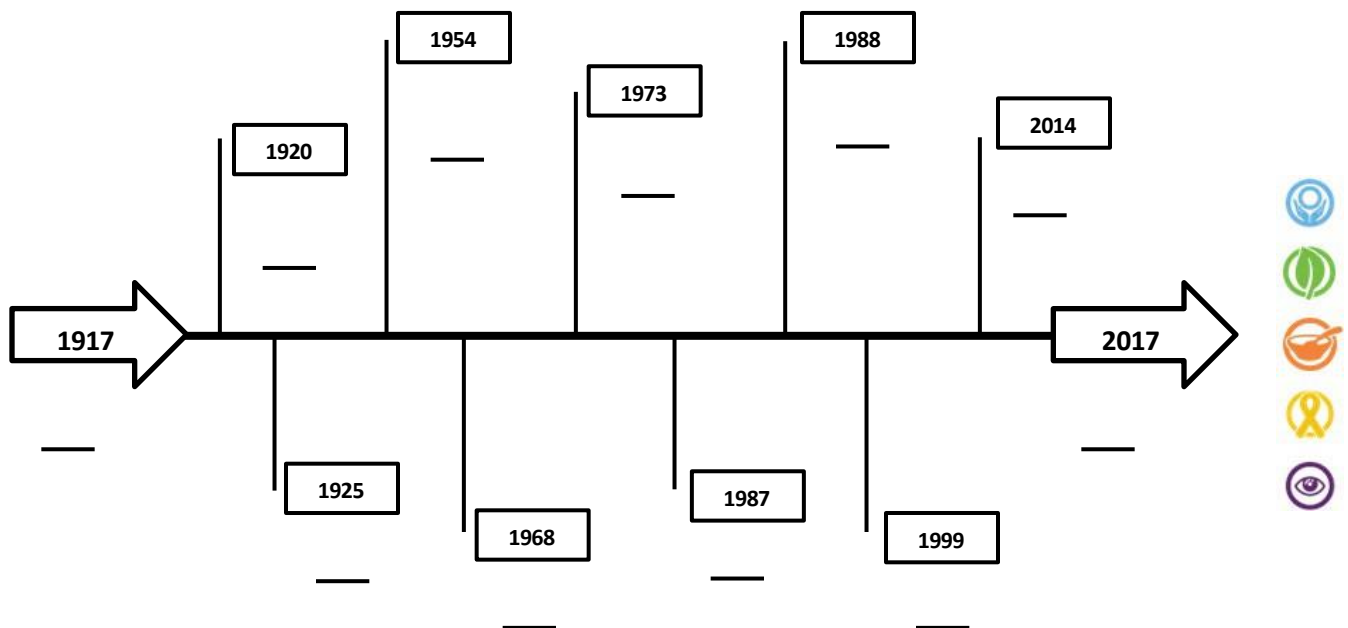


5. **Попълнете** стр.5 - “С фокус към бъдещето”.

Пътуване през историята: Хронология на Lions

Предварителна задача

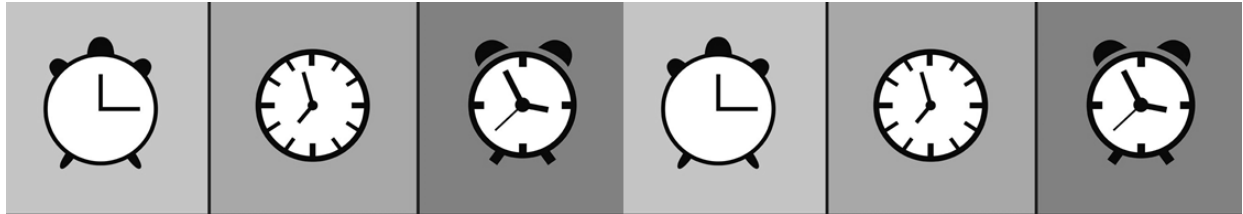
Свържете значимите исторически събития по-долу с подходящата година на времева линия, като поставите съответната буква на реда под годината, в която се е случило събитието.



1. Създава се LCIF (Lions Clubs International Foundation).
2. Асоциацията приветства своя едномилionen член
3. Хелън Келър призовава Lions да станат "рицари на слепите в кръстоносния поход срещу тъмнината," и това дава началото на дейностите на Lions за опазване на зрението за хората в глобален мащаб.
4. Lions стартират *Centennial Service Challenge*, световна инициатива да се изпълнят дейности в полза на 100 милиона хора по света, в чест на 100 години Лайънс.
5. LCI обявява нова рамка за дейности с акцент върху диабета
6. Създаване на първия Lions клуб от Мелвин Джоунс
7. Провежда се Първият Международен Lions Конкурс Плакат на Мира
8. Lions става международна организация с чартирането на първия клуб в Канада
9. LCIF партнира с The Carter Center, начело с бившия президент на САЩ и Lion член Джими Картер за борба срещу речната слепота в Африка и Латинска Америка
10. Прието е мотото на Lions "We Serve" – "Ние Служим"
11. Жените са поканени да членуват в Lions

Ако Никога не беше се случило...

Предварителна задача



1. Изберете едно историческо събитие от историята на Lions. То може да е значимо от международен, локален или персонален мащаб.
2. Сега си представете, че това събитие отсъства от историята – никога не се е случило.
3. Отговорете на въпросите.

Година: _____

Събитие: _____

Представи си...

Ако това събитие никога не беше се случило, с какво по-различен щеше да е Lions International сега? Как това би се отразило на Вашата общност? А в световен мащаб?

Помислете...

Сега погледнете към историята на своя клуб и опитайте да изброите колкото може повече важни събития по дати/години (или приблизително). Как това се вмества в по-широката хронология на Lions?

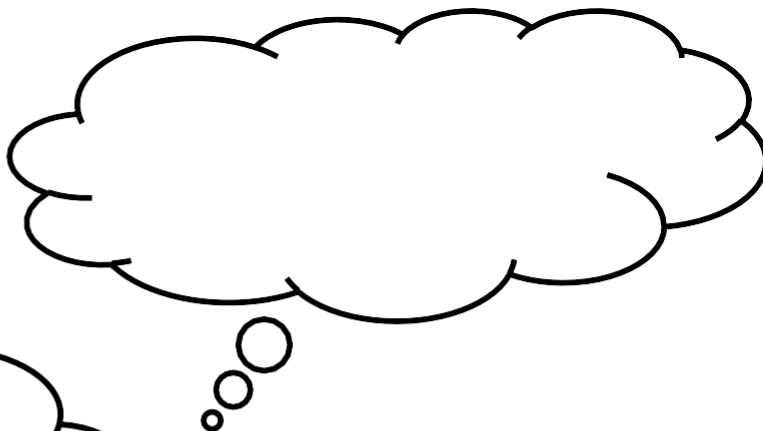
С Фокус към Бъдещето

Предварителна задача

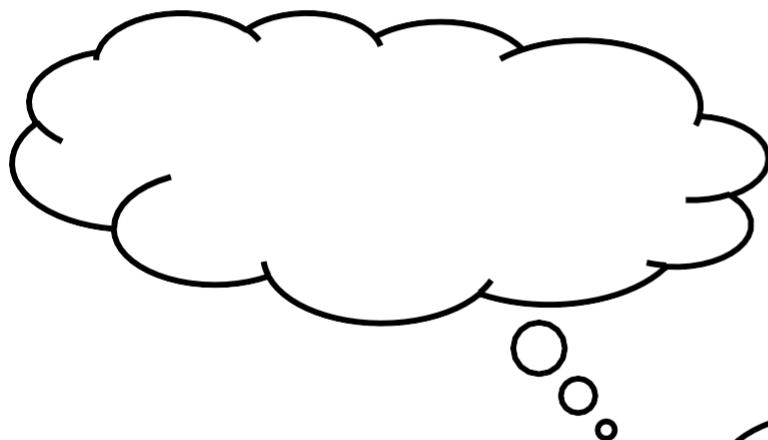
Обмислете въпросите по-долу и донесете своите отговори на обучението.

За какви исторически акценти се надявате да можете да споделите след 5 години...

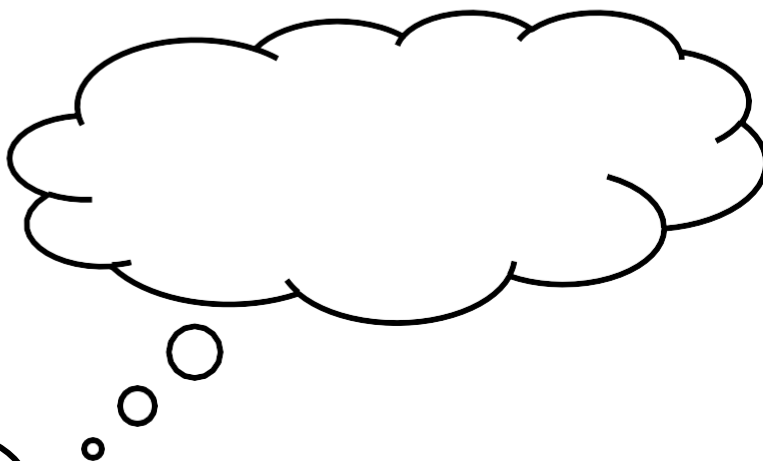
Вие?



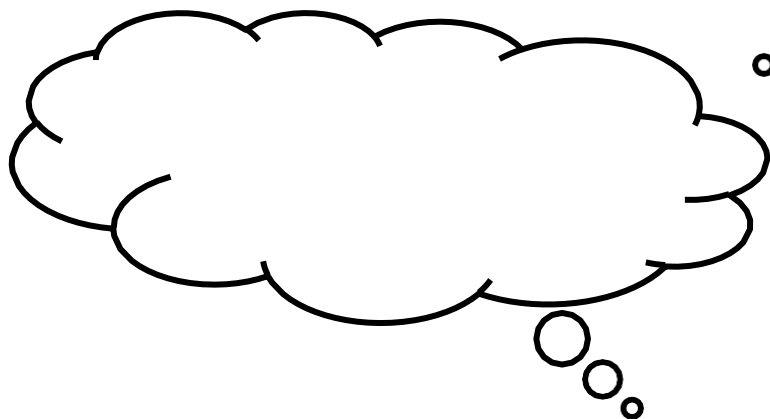
**Вашият
Клуб?**



**Вашият
Дистрикт?**



**Lions Clubs
International?**



Подкрепа на екипи

Предварителна подготовка

ОЦЕНКА НА ВАШИЯ ЕКИП

Лесно е да се каже, че ефективността на екипа се оценява по способността му да изпълнява задачата, за която е организиран. Например, ако даден клуб работи за създаване на фонд за деца в неравностойно положение в общността и комисията постига напредък, тогава изглежда безопасно да се каже, че екипът е ефективен.

*Истинската ефективност на екипа обаче зависи не само от **задачата**, която изпълнява, но и от **работните взаимоотношения**, които влияят върху производителността и сътрудничеството. По-често по-малко видимите фактори са тези, които пречат на членовете на екипа да бъдат най-мотивирани и продуктивни и които пречат на екипа да достигне най-високото си ниво на ефективност..*

В статията “Team Building: Developing a Productive Team,” бившият преподавател в Университета на Небраска проф. Arnold Bateman предлага няколко критерия за оценка на ефективността на определен екип:

Цели

Когато хората са част от процеса на поставяне на цели, те имат по-голям ангажимент за постигането на тези цели. Когато оценявате вашите Lions екипи, запитайте се дали целите са били обсъждани и съгласувани от членовете.

Участие

Били ли сте някога част от група, но чувствате, че сте недостатъчно използвани или че ролята ви се смята за по-малко важна от тази на другите членове на екипа? Как се почувствахте? Колко добре се представихте?

Обратна връзка

Хората трябва да знаят как се справят и какво могат да направят, за да се подобрят. Обратната връзка трябва да се дава често и винаги с желание да се помогне на другия.

Решения

Когато се вземат решения, те обикновено засягат някои или всички членове на екипа. Хората са по-ентузиазирани и мотивирани, когато участват във вземането на тези решения.

Лидерство

Лидерството в екип не винаги е „формално“ лидерство. Тъй като задачите се променят, възникват различни умения и ресурси и могат и трябва да се появят нови лидери. Вашите Lions екипи позволяват ли на членовете си да демонстрират своето лидерство?

Разрешаване на конфликти

Членовете на екипа трябва да могат да изразяват негативни чувства и различни гледни точки. Може да бъде по-вредно да се избегне конфликт, отколкото да се изправим срещу него.

Разпознаване на ресурси

Lions са разнообразна група от всеотдайни и таланти хора. Идентифицирани, признати и използвани ли са техните индивидуални умения, знания и опит?

Поемане на риск Джавахарлал Неру казва: „Политиката на прекалено предпазливост е най-големият риск от всички“.

Подкрепа на екипи

Предварителна подготовка

НАСОКИ:

Вашето обучение ще включва сесия за работа в екип и как вие, като лидер на Lions, можете най-добре да подкрепите екипите, които ръководите.

Моля, прочетете казуса на следващите страници, преди да посетите обучението. Казусът описва краткосрочен проект в типичен Лайънс клуб. Представено е като резюме на някои от дискусиите, проведени между членовете на екипа. То само предоставя някои акценти за това как хората са си взаимодействали, докато са работили, за да изпълнят задачата си, и няма за цел да представи всички подробности за това как да завърши даден проект.

Не забравяйте да разгледате начините, по които критерият за ефективност на екипа (цели, участие, обратна връзка, решения, лидерство, разрешаване на конфликти, разпознаване на ресурси и поемане на риск) се прилага към този казус. Този казус осигурява основата за дейност в института и вашето познаване на героите и детайлите е необходимо за участието ви в сесията “Подкрепа на Лайънс Екипи”.

Казус: Посещение в дом за възрастни

ПРОЕКТ:

От години редица училища, фирми и асоциации за услуги в град Метрополис се редуваха да посещават и забавляват обитателите на местен дом за възрастни хора. Местният Лайънс клуб е участвал в миналото и е планирано да посети жителите в събота, 3 юни. Президентът на клуба е помолил своя вицепрезидент Мей Чен да поеме планирането и координацията на тазгодишния проект.

ЧЛЕНОВЕ НА ЕКИПА:

Мей е помолила 4 члена от клуба да ѝ помагат. Те са:

- **Карлос** – Той е паст-президент, който неколkokратно е участвал в този проект в последните десет години.
- **София** – Тя е нов член и не е участвала досега в Лайънс проект. Тя работи през деня, омъжена и има две деца – на 2 и 6 години.
- **Бренда** – Lions с опит, притежава пекарна в града. Леля ѝ е настанена в дома за възрастни.
- **Санджай** – Дългогодишен член на клуба. Ръководил и участвал в много клубни проектни екипи.

Резюме на дискусиите/срещите:

1 май

Мей се обажда на 4-мата и ги кани да участват с доброволен принос в проекта. Съобщава им, че имат само 4 седмици да подготвят проекта, затова иска да ѝ отговорят веднага дали могат да участват. Казва им, че би желала да направят среща за стартиране на проекта идния четвъртък.

- **Карлос** казва, че ще се радва да участва отново, но не е свободен в четвъртък за срещата.
- **София** казва, че съпругът ѝ пътува напоследък служебно и семейните отговорности ще заемат повече от времето ѝ през следващите няколко месеца. Тя ще направи каквото може и ще присъства на срещата.
- **Бренда** казва “брой ме.”
- **Санджай** ѝ казва, че ще бъде във ваканция през юни, но Мей казва, че това не е проблем. Той ѝ напомня, че друг член на клуба – Луис е работила няколко години в дома за възрастни преди да се пенсионира и Мей може да се обърне и към нея ако иска.

Мей решава да продължи със срещата в четвъртък.

4 май
Среща
(4
седмици
остават)

Първата среща е в четвъртък без **Карлос**.

Мей съобщава, че планира посещението да включва някакви почерпки, като кейк и сладкиши, пеене на песни групово с акомпанимент на пиано, последвано от филм с пуканки в развлекателния център, както и малък подарък за всеки от 50 възрастни. Казва, че клубът е предвидил \$350 за събитието от бюджета си.

Бренда казва, че леля й и другите възрастни обичат да играят игри с карти и препоръчва това да бъде взето под внимание.

Санджай усеща, че може би твърде много неща се планират за времето, с което разполагат.

Мей казва, че ще предложи игри с карти за посещението през идната година.

Мей възлага задачи за всеки от екипа:

- **София** – подаръци за възрастните
- **Бренда** – почерпки
- **Санджай** – песни и текстове за тях за общото пеене
- **Карлос** – филм и пуканки, както и нужното оборудване

Санджай предлага екипът да се среща всяка седмица. Пита кое време и ден ще бъде най-удобно за всеки. **София** казва, че съпругът й ще се върне до петък, така че за нея петък вечер е удобно. Останалите от групата приемат да се срещат следващите 3 петъка вечер за кратко и всеки от тях да приема останалите у дома си.

Мей казва на **Санджай**, че е търсила Луис, но няма отговор.

5 май

Мей звъни на **Карлос** да му възложи задачата. Той казва, че веднъж са пробвали да прожектират филм, но много от възрастните скучали и/или заспали. Споменал, че все пак са имали успех с игрите на карти.

Мей му благодари за предложението, но казва, че екипът вече е взел решение и трябва да продължат с подготовката по плана. **Карлос** казва, че ще направи нужното за екипа.

11 май

Карлос търси **Бренда** да й каже, че не е доволен от някои решения на екипа. Изненадан е, че никой не е говорил първо с него. Казва й, че имал много ангажменти вечерно време. Той не познава добре **София**, но изразява възмущение, че планирането е направено да е удобно за един от членовете.

12 май
Среща
(3 седмици
остават)

На срещата **Бренда** докладва за планиране почерпки. Нейната пекарна ще дари сладкиши без заплащане, а напитки и мляко ще бъдат закупени със средства на клуба.

София казва, че не е намерила време да работи по идеите за подаръци, защото децата ѝ са били болни цяла седмица. Ще се подготви да докладва следващата седмица.

Санджай представя списък песни и се допитва до екипа. Избрани са няколко песни и той казва, че ще подготви нотите и текстовете. Пита дали познават някой, който може да свири на пианото.

Карлос казва, че всъщност не е филмов фен и иска помощ за избор на подходящ филм. Той предложил да свири на пианото, понеже с това се занимавал професионално като по-млад.

15 май

Санджай звъни на **София** у дома, да ѝ каже че ще се радва да ѝ помогне ако има нужда от съдействие за избор и покупка на подаръците. Тя благодари за предложението.

Мей търси **София** по-късно през деня и споделя разочарование, че няма напредък, докато някои от останалите членове на екипа са свършили голяма част от работата си.

16 май

Бренда се обажда на **Карлос** с някои идеи за няколко филма, които са кратки и динамични, за да допаднат на възрастните хора. Тя предлага уебсайт който стримва по-стари филми и кратки епизоди и там вероятно ще има избор.

Карлос ѝ благодари и казва, че би проверил филмите. Той отново напомня, че е смятал идеята за филми не толкова добра и споделя, че има готов план с няколко игри на карти, в случай, че не успее да намери филмите.

19 май
Среща
(2 седмици
остават)

На срещата **Бренда** казва, че всичко е готово с почерпките и тя ще ги достави и подреди масата в деня на срещата.

Санджей благодари на **Карлос**, че предлага да свири на пианото и казва, че всички материали ще бъдат готови до следващата седмица за груповите песни.

София признава, че е била затруднена с идеите за подаръци, но се притеснявала да поиска помощ. Сега се опасява, че нищо не е подготвила.

Санджай казва, че е купувал дребни подаръци, в рамките на бюджета, няколко пъти за предишни проекти, и че е сигурен, че може да ѝ помогне с нещо подходящо за тази ситуация.

Карлос казва, че не е успял да намери филмите, които Бренда му е препоръчала, но ще продължи да търси. Мей му напомня, че остава малко време и се притеснява. Той ѝ казва да не се безпокои.

22 май **Бренда** говори с **Карлос** и казва, че усетила напрежение по време на срещата. Има ли нещо, с което може да предотврати проблем?

Карлос споделя, че все още не одобрява начина, по който нещата се организират, но след края на срещата си е дал сметка, че само обитателите на дома за възрастни биха страдали ако той не изпълни своите отговорности. Казва, че сутринта търсил и открил един от препоръчаните филми. Няколко ревюта на уебсайта го препоръчвали като велик филм за всички възрасти.

23 май **София** се обажда на **Санджай** много притеснена. Почувствала се е зле, че се е провалила при първата си възможност като Лайънс да участва. Казва, че може да се откаже от участие в проекта.

Санджай я окуражава да продължи. Казва, че е намерил подходящи подаръци за възрастните и че може да ги поръча и вземе. Казва, че има нужда от нея, за да бъде визитата приятно изживяване за обитателите в дома за възрастни, напомня ѝ, че и той самият не би участвал в проекта, добавил, че приноса ѝ с лично време е важно за успеха на проекта.

26 май На тази последна среща всеки член докладва, че нещата са наред за визитата и разходите са в рамките на бюджета.

Среща
(1 седмица
остава)

София благодари на **Санджай** и останалите от екипа за подкрепата им, казва, че е научила много за работата в екип през последния месец.

Карлос се извинява ако е изглеждало, че опитва да отслаби екипа, но му е отнело известно време да подтисне своя индивидуализъм и да бъде част от екипа.

Мей благодари на всеки за усилията и осигурената логистична подкрепа за деня на визитата.

Lions Менторска Програма

Предварителна подготовка

Това е въведение към Lions Менторската Програма, създадена да помогне на всеки член да постигне целта да служи по-добре на своята общност. Тази програма за персонално развитие помага на членовете да осъзнаят потенциала, който техните уникални умения и познания предлагат. За тази задача се изисква да прегледате базовата или версията за напреднали на Помагалото за Lions Менторска Програма.

Вижте тук Упътването за Менторство на базисно ниво:
https://cdn2.webdamdb.com/md_16OvHY4ny34.jpg.pdf?v=1

Вижте тук Упътването за Менторство за Напреднали:
https://cdn2.webdamdb.com/md_2zBWFeHSjP62.jpg.pdf?v=1

Следвайте инструкциите по-долу

1. И двете Упътвания започват с описание на разликата между двете програми.
2. Ще намерите описание на Базисната Менторска Програма и Менторската Програма за Напреднали на стр. 5 в двете Упътвания.
3. Избройте характеристиките на всяко ниво за двете програми в таблицата по-долу.

Забележка: Съдържанието на тази секция е еднакво в двете Упътвания, затова няма значение кое ще ползвате за попълване на това задание.

БАЗОВО		ЗА НАПРЕДНАЛИ	
Ниво 1: ОТГОВОРНОСТ	Ниво 2: ВЗАИМООТНОШЕНИЯ	Ниво 1: РЕЗУЛТАТИ	Ниво 2: ПОВТОРЕНИЕ

Провеждане на ефективни срещи

Предварителна подготовка

В тази предварителна задача ще използвате контролния списък за оценка на срещата, който следва, за да проведете оценка на среща с няколко членове на вашия клуб, преди да посетите института.

Моля, попълнете формуляра сами и помолете двама или повече членове на клуба също да го попълнят. Няколко копия на формуляра са включени за ваша употреба.

Носете със себе си попълнените формуляри в института.

Оценката на срещата ще ви помогне да разберете някои от силните и слабите страни на срещите на вашия клуб и ще предостави основата за групова дискусия в института.

Оценка на клубните срещи

Моля, посочете доколко всяко твърдение описва срещите на Вашия Lions/Leo клуб, като сложите отметка (✓) в съответната клетка.

	Никога	Понякога	Често	Винаги
	1	2	3	4
1. Получавам дневния ред преди всяка сбирка и имам достатъчно време/информация за подготовка за срещата.				
2. Нашите срещи започват и свършват навреме.				
3. Целите на всяка среща са ясно обяснени.				
4. Правилата и очакванията за срещите са установени и се спазват от групата.				
5. Водещият на срещата следва дневния ред.				
6. Срещите ни включват дискусии и вземане на решения, както и представяне на информация.				
7. Участието ми допринася за резултатите от срещите.				
8. Решенията и набелязаните действия са ясни и изчерпателни. .				
9. Нашите срещи се придържат към определени изисквания за време.				
10. Конфликтите са представени открито и ефективно контролирани.				
11. Новите членове и гости се посрещат топло и накарани да се чувстват добре дошли.				
12. Дава се достатъчно време на презентаторите да завършат своите представяния/презентации.				
13. Отбелязване на заслугите е редовна част от нашите срещи.				
14. Нашите срещи са добре прекарано време.				
15. Харесва ми да присъствам на клубни срещи.				

Оценка на клубните срещи

Моля, посочете доколко всяко твърдение описва срещите на Вашия Lions/Leo клуб, като сложите отметка (✓) в съответната клетка.

	Никога	Понякога	Често	Винаги
	1	2	3	4
1. Получавам дневния ред преди всяка сбирка и имам достатъчно време/информация за подготовка за срещата.				
2. Нашите срещи започват и свършват навреме.				
3. Целите на всяка среща са ясно обяснени.				
4. Правилата и очакванията за срещите са установени и се спазват от групата.				
5. Водещият на срещата следва дневния ред.				
6. Срещите ни включват дискусии и вземане на решения, както и представяне на информация.				
7. Участието ми допринася за резултатите от срещите.				
8. Решенията и набелязаните действия са ясни и изчерпателни. .				
9. Нашите срещи се придържат към определени изисквания за време.				
10. Конфликтите са представени открито и ефективно контролирани.				
11. Новите членове и гости се посрещат топло и накарани да се чувстват добре дошли.				
12. Дава се достатъчно време на презентаторите да завършат своите представяния/презентации.				
13. Отбелязване на заслугите е редовна част от нашите срещи.				
14. Нашите срещи са добре прекарано време.				
15. Харесва ми да присъствам на клубни срещи.				

Оценка на клубните срещи

Моля, посочете доколко всяко твърдение описва срещите на Вашия Lions/Leo клуб, като сложите отметка (✓) в съответната клетка.

	Никога 1	Понякога 2	Често 3	Винаги 4
1. Получавам дневния ред преди всяка сбирка и имам достатъчно време/информация за подготовка за срещата.				
2. Нашите срещи започват и свършват навреме.				
3. Целите на всяка среща са ясно обяснени.				
4. Правилата и очакванията за срещите са установени и се спазват от групата.				
5. Водещият на срещата следва дневния ред.				
6. Срещите ни включват дискусии и вземане на решения, както и представяне на информация.				
7. Участието ми допринася за резултатите от срещите.				
8. Решенията и набеязаните действия са ясни и изчерпателни. .				
9. Нашите срещи се придържат към определени изисквания за време.				
10. Конфликтите са представени открито и ефективно контролирани.				
11. Новите членове и гости се посрещат топло и накарани да се чувстват добре дошли.				
12. Дава се достатъчно време на презентаторите да завършат своите представяния/презентации.				
13. Отбелязване на заслугите е редовна част от нашите срещи.				
14. Нашите срещи са добре прекарано време.				
15. Харесва ми да присъствам на клубни срещи.				

LCIF разследване

Предварителна подготовка

Общо представяне на Lions Clubs International Foundation (LCIF) – Фондацията на Lions International. Отнема до 60 мин. Следвайте инструкциите по-долу.

Групова задача

При получаване на писмото Ви за участие в Института получихте номер, показващ една от пет теми за тази задача. По време на обучението ще се срещнете с други участници, които са получили същата тема и заедно в група ще обсъдите информацията, която сте научили. Съвместно ще подготвите 5-8 мин презентация по темата, която ще представите пред целия клас.

Указания за LCIF Темата

1. Изберете темата, съответстваща на номера, който сте получили.
2. Отворете сайта на LCIF, като ползвате линковете по-долу, прочетете и съберете информация, която мислите, че ще е интересна и полезна за останалите участници. Ползвайте въпросите по-долу докато се подготвяте, но не се ограничавайте само с тях.
3. Водете си бележки. Не се изисква да представяте индивидуалната си работа, но се очаква да участвате в дискусиата и в представянето, което групата ще направи по време на обучението.

Тема #1: Организация на LCIF

Вижте повече по темата на сайта на LCIF: lionsclubs.org/en/discover-our-foundation/mission. Отворете от менюто в горния ляв край "Discover Our Story". Накрая, прегледайте информацията в раздела "Our Foundation", който включва: LCIF Mission, History, Affiliations + Partnerships и Meet the Leaders.

- lionsclubs.org/en/discover-our-foundation/mission

Докато
четете,
открийте...

Кога е основана LCIF?

За какво помага LCIF на Lions клубовете, доброволци и партньори?

Какви са някои от ключовите постижения?

Кой участва в Борда на Попечителите на LCIF и каква е функцията на Борда?

Какви са отговорностите на всяка комисия?

С кого партнира LCIF за изпълнение на мисията си?

Какви са отговорностите на Дистрикт/Множествен Дистрикт/ LCIF Координаторите?

Тема #2: Опазване на Зрението

Прегледайте страницата на раздел "[Vision](#)" на уебсайта на LCIF.

- lionsclubs.org/en/give-our-focus-areas/vision

Докато
четете,
открийте...

Как LCIF предоставя помощ в превенцията на слепотата и възстановяване на зрението в световен мащаб?

Каква е програмата SightFirst?

С кого си партнира LCIF за запазване и възстановяване на зрението?

Тема #3: За Младежта

Прегледайте раздел "[Youth](#)" на уебсайта на LCIF.

- lionsclubs.org/en/give-our-focus-areas/youth

Докато
четете,
открийте...

Какво е Lions Quest?

Някои примери за успеха на Lions Quest?

Какви видове финансиране се предлагат в помощ на клубовете за внедряване на Lions Quest?

Тема #4: Помощ при Бедствия

Прегледайте раздела "[Disaster Relief](#)" на уебстраницата на LCIF.

- lionsclubs.org/en/give-our-focus-areas/disaster-relief

Докато
четете,
открийте...

Какви видове грантове предлагат помощ при бедствия?

Някои примери за помощ при бедствия от Lions с подкрепата на LCIF?

Кой може да кандидатства за грант за спешна помощ?

Тема #5: Хуманитарни проекти

Прегледайте раздел "[Humanitarian](#)" на уебстраницата на LCIF.

- lionsclubs.org/en/give-our-focus-areas/humanitarian

Докато
четете,
открийте...

Някои примери за хуманитарни проекти, изпълнени от Lions с подкрепата на LCIF?

Какво въздействие имат Lions, LCIF и Special Olympics, в резултат на партньорството си?

Каква е програмата на LCIF за District and Club Community Impact Grant (DCG) – Грант за въздействие върху общностите на Дистрикт и Клуб?

Как Lions и LCIF се борят с шарката /морбили/ ?
